

ATTO DI INFORMAZIONE AL LAVORATORE SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI  
AI SENSI DELL'ART. 13 D. LGS. 196/2003 E DELL'ART. 13 REG. UE 679/2016

Gentile

la Normativa Privacy ci impone di fornirle informazioni sul Trattamento dei Dati a noi necessari per eseguire il Contratto di Lavoro con lei stipulato, e per le attività ad esso collegate.

Ai fini del presente atto Lei è definito anche "Lavoratore".

Per la Normativa Privacy:

- a) Noi, LA CONTRADA TEATRO STABILE DI TRIESTE IMPRESA SOCIALE sas di Livia Amabilino e C. via del Ghirlandaio 12, 34138 TRIESTE, P.IVA 00199460320 siamo il Titolare del Trattamento;
- b) Lei è l'Interessato, e ha i diritti e gli obblighi che le illustriamo di seguito.

#### 1. Trattamento

1.1. Il Titolare del Trattamento, i cui dati sono indicati in Premessa, tratterà i Dati secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione delle finalità e della conservazione, minimizzazione dei dati, esattezza, integrità e riservatezza.

#### 2. Finalità, Categorie di Dati e Basi Giuridiche del Trattamento

2.1. Il Titolare esegue il Trattamento con le seguenti finalità:

- a) gestione del rapporto di lavoro e svolgimento dell'attività lavorativa;
- b) gestione della sicurezza dell'edificio e della sicurezza informatica, inclusi il controllo degli accessi fisici e telematici, l'utilizzo degli strumenti di informatica individuale e di comunicazione e la eventuale videosorveglianza;
- c) elaborazione e pagamento delle competenze e delle altre prestazioni di spettanza del Lavoratore e/o dei componenti del suo Nucleo Familiare;
- d) gestione amministrativa, finanziaria, contabile e fiscale del rapporto di lavoro;
- e) adempimento degli obblighi previsti dalla legge o derivanti da contratti collettivi di lavoro;
- f) formazione, valutazione e sviluppo del personale;
- g) adempimento di obblighi derivanti da contratti di assicurazione;
- h) adempiere obblighi legali al quale il Titolare è soggetto;
- i) necessità di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o ogniqualvolta le autorità giurisdizionali esercitino le loro funzioni.

2.2. Il Titolare tratterà le seguenti categorie di Dati:

- a) Dati identificativi, Personali e Particolari del Lavoratore.
- b) Dati Identificativi, Personali e Particolari di uno o più componenti del Nucleo Familiare del Lavoratore.

2.3. Le basi giuridiche del Trattamento sono le seguenti, divise per categorie di Dati:

- a) Dati identificativi, Personali e Particolari del Lavoratore: necessità di eseguire il Contratto.
- b) Dati Identificativi, Personali e Particolari di uno o più componenti del Nucleo Familiare del Lavoratore: attività connesse e conseguenti eventuali prestazioni accessorie al Contratto di Lavoro.

#### 3. Modalità del Trattamento

3.1. I Dati verranno:

- a) raccolti per via informatica e/o cartacea;
- b) registrati in formato digitale presso computer e/o custoditi in archivi cartacei nella esclusiva disponibilità del Titolare;
- c) protetti da rischi di distruzione, modifica, cancellazione e accessi non autorizzati mediante efficienti misure di sicurezza di carattere fisico, logico e organizzativo;
- d) ulteriormente trattati, con modalità anche cartacea, nella misura e nei tempi strettamente necessari per dare esecuzione alle finalità indicate sopra.

#### 4. Comunicazione ai Destinatari e Diffusione

4.1. I Dati vengono eventualmente comunicati a terzi Destinatari (compresa PA o Autorità Giudiziaria) solo nella misura strettamente necessaria in relazione alle finalità di cui sopra, o comunque per i soli adempimenti

di legge o per ordine dell'Autorità.

4.2. Le categorie di Destinatari sono le seguenti:

a) soggetti necessari per l'esecuzione delle attività connesse e conseguente all'esecuzione del Contratto di Lavoro, che agiscono in qualità di Responsabili del Trattamento, in forza di accordi scritti stipulati con il Titolare;

b) Incaricati e persone autorizzate dal Titolare che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. dipendenti e collaboratori del Titolare).

4.3. Il Titolare potrebbe anche dover comunicare Dati per adempiere ad obblighi di legge o per ottemperare ad ordini provenienti da pubbliche autorità, inclusa l'autorità giudiziaria.

4.4. I Dati non saranno oggetto di Diffusione.

5. Periodo di Conservazione dei Dati

5.1. Il Titolare conserva i suoi Dati per il tempo minimo necessario al raggiungimento delle Finalità di cui al punto 2.

5.2. Il Titolare conserverà i Dati con le seguenti tempistiche:

a) Dati Identificativi, Personali e Particolari del Lavoratore: fino alla Cessazione del Contratto di Lavoro.

b) Dati Identificativi, Personali e Particolari di uno o più componenti del Nucleo Familiare del Lavoratore: fino alla Cessazione del Contratto di Lavoro (tempo massimo).

5.3. Salvo quanto sopra, il Titolare conserverà i Dati fino al tempo massimo consentito dalla legge Italiana a tutela dei propri diritti e/o interessi.

6. Natura obbligatoria della comunicazione dei Dati

6.1. La comunicazione dei Dati è:

a) obbligatoria in relazione ai Dati Identificativi del Lavoratore;

b) facoltativa in relazione ai Dati Identificativi e Personali di uno o più componenti del Nucleo Familiare.

7. Conseguenze del rifiuto a comunicare i Dati

7.1. Ove il Lavoratore rifiuti di comunicare:

a) i propri Dati Identificativi e Personali, il Titolare non potrà eseguire il Contratto di Lavoro;

b) i Dati Identificativi e Personali di uno o più componenti del Nucleo Familiare, il Titolare non potrà dare corso alle attività connesse e conseguenti eventuali prestazioni accessorie al Contratto di Lavoro.

8. Diritti dell'Interessato

8.1. L'Interessato ha diritto di:

a) accedere ai propri Dati in possesso del Titolare;

b) chiederne la rettifica e/o la cancellazione ("oblio");

c) chiedere la Limitazione o opporsi al Trattamento;

d) richiedere la portabilità dei Dati;

e) proporre reclamo ad un'Autorità di Controllo.

8.2. L'Interessato ha altresì i diritti di cui all'art. 7 del Codice Privacy non espressamente menzionati qui sopra (ossia quello di ottenere la conferma dell'esistenza di Dati che lo riguardano e la loro comunicazione in forma intelligibile, l'indicazione della loro origine, gli estremi identificativi dei Responsabili del trattamento, la trasformazione in forma anonima dei Dati o il loro blocco ove trattati in violazione della Normativa Privacy

\*\*\*

Letta la presente informativa, il sottoscritto presta il consenso:

[ X ] al trattamento di cui al punto 6.1 a (obbligatorio)

[ ... ] al trattamento di cui al punto 6.1 b (facoltativo)

Trieste, li

In fede,